



เอกสารประกอบตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง
(High Potentiated Local Assessment : HPA)
ประจำปี ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑๕

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เอกสารที่แนบ

(๑) แผนการดำเนินงาน การส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็น
องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการส่งเสริมและบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (ตามเกณฑ์ของสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ : สสส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. Happy Body สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ						
๑.๑ กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ	บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ห่างไกลจากอาการเจ็บป่วย/Office Syndrome	-	←			→
๑.๒ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในกระชับความสัมพันธ์บุคลากร	บุคลากรในองค์กรสุขภาพจิตใจดี เข้มแข็ง สดใส พร้อมทำงานให้บริการประชาชน	-	←			→

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. Happy Heart มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน						
๒.๑ กิจกรรมมอบสวัสดิการเนื่องในวันเกิด/การโอนย้ายตำแหน่ง	บุคลากรในสังกัดเกิดความเอื้ออาทรต่อกัน มีความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี และมีความเห็นอกเห็นใจเมื่อผู้อื่นประสบทุกข์	-	←			→
๒.๒ กิจกรรมมอบสวัสดิการเหตุความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน	บุคลากรในสังกัดสังกัดเกิดความเอื้ออาทรต่อกัน มีความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี และมีความเห็นอกเห็นใจเมื่อผู้อื่นประสบทุกข์	-	←			→

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. Happy Society มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี						
๓.๑ กิจกรรมเยี่ยมชาวบ้านในชุมชน	ประชาชนในพื้นที่ได้รับความช่วยเหลือ ทันเวลา และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	-	←	→		→
๓.๒ กิจกรรมมอบสวัสดิการช่วยเหลือการเกิดเหตุไฟไหม้ หรืออุบัติเหตุในชุมชน	ประชาชนในพื้นที่ได้รับความช่วยเหลือ ทันเวลา และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น					

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. Happy Relax รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต						
๔.๑ กิจกรรมปลูกต้นไม้ร่วมกัน	เกิดความรัก สามัคคี ในองค์กร	-	←			→
๔.๒ การรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันในหน่วยงาน	บุคลากรในองค์กรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้กับเพื่อนร่วมงานมากขึ้น	-	←			→
๔.๓ กิจกรรมปีใหม่ประจำปี	บุคลากรในหน่วยงานมีความผ่อนคลายมาก ขึ้น	-	↔			↔

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. Happy Brain มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน						
๕.๑ การฝึกอบรมตามสายงาน	บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานของตนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	←			→
๕.๒ การฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์	บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ตามที่ตนเองสนใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	←			→

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๖. Happy Soul มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต						
๖.๑ โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรม อบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพและคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม	บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมและ ทุกคนเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และมี จิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๘๕,๐๐๐	←			→

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๗. Happy Money มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม						
๑. กิจกรรมรักการออม	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการวางแผนทางการเงิน เกิดแนวคิดและแรงบันดาลใจในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการบริหารเงินเพื่อประโยชน์ในอนาคต	-	←			→
๒. กิจกรรมออมดี มีสุข	บุคลากรในสังกัดวินัย และมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงิน รู้จักการออม และรู้จักวางแผนการใช้จ่ายเงิน	-	←			→

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๘. Happy Family มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว						
๑. กิจกรรม Family time	๑. บุคลากรในองค์กรตระหนักในความสำคัญและความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัว ๒) บุคลากรในองค์กรเกิดความผ่อนคลายและลดความเครียดจากการปฏิบัติงาน ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม จึงจัดกิจกรรม Work shop ส่งภาพถ่ายครอบครัวที่ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น รูปรับประทานอาหารร่วมกัน รูปเที่ยววันหยุด สุดสัปดาห์ รูปถ่ายพาครอบครัวทำบุญ	-	←			→



เอกสารประกอบตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง
(High Potentiated Local Assessment : HPA)
ประจำปี ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑๕

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เอกสารที่แนบ

(๒) ภาพถ่ายกิจกรรม การส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็น
องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิตในองค์กร

๑. HAPPY BODY (สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามจัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธและกิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายใน กระชับความสัมพันธ์บุคลากร เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ ซึ่งมาจากการใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน รู้จักออกกำลังกายดูแลบุริและอบายมุขทั้งปวง ชีวิตมีความสุขพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้ เป็นอย่างดี



๒. HAPPY HEART (มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามได้จัดกิจกรรมมอบสวัสดิการเนื่องในวันเกิด/การโอนย้ายตำแหน่งและ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในกระชับความสัมพันธ์บุคลากร เพื่อส่งเสริมให้มีการเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อกันรู้จักการให้อภัยยอมรับผิดและปรับปรุงตัว เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม



๓. HAPPY SOCIETY (มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคม
สภาพแวดล้อมที่ดี)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามได้จัดกิจกรรมเยี่ยมชาวบ้านในชุมชนและกิจกรรมมอบ
สวัสดิการช่วยเหลือการเกิดเหตุไฟไหม้ หรือวาทภัยในชุมชน เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่ง
ใจเดียวกันปรองดองกัน ทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา



๔. HAPPY RELAX (รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามได้จัด กิจกรรมปลูกต้นไม้ร่วมกัน การรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ในหน่วยงาน กิจกรรมปีใหม่ประจำปี เพื่อส่งเสริมให้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อสิ่งต่างๆ เพื่อลดความกดดัน หากทำงานเครียดก็ตั้งมีวิธีผ่อนคลายในการทำงานในการทำงาน เช่น การลาพักผ่อน การลุกจากโต๊ะทำงาน เพื่อพักผ่อนสมอง การนั่งไต้ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย หรือแม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลาย ให้เหมาะสม เพราะความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจ และประสิทธิภาพในการทำงาน



๕. HAPPY BRAIN (มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ และความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามได้ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเข้ารับการอบรมต่างๆ ทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก รวมถึงการอบรมผ่านระบบออนไลน์ต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นหลักสูตรต่างๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น



๖. HAPPY SOUL (มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามได้จัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรม อบรมเพิ่มประสิทธิภาพและคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม เพื่อส่งเสริมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนา และมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลัก สันติสุขให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธา ในคุณงามความดีที่ทั้งปวง



๗. HAPPY (มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม)

ส่งเสริมด้านการออม และวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออมไม่ใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ดอยงามได้จัดทำกิจกรรมรักการออม และออมดี มีสุข เพื่อให้) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการวางแผนทางการเงิน เกิดแนวคิดและแรงบันดาลใจในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการบริหารเงินเพื่อประโยชน์ในอนาคต



๘. HAPPY FAMILY (มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามได้จัดกิจกรรม Family time โดยจัดกิจกรรม Work shop ส่งภาพถ่ายครอบครัวที่ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น รูปปรับประธานร่วมกัน รูปเที่ยววันหยุดสุดสัปดาห์ รูปถ่ายพาครอบครัวทำบุญ เพื่อส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยให้รักครอบครัว ครอบครัวดี เป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

ที่ ขร ๓๒๒๐๑/สส๓

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามให้เป็น
องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

ตามที่ นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ได้กำหนดนโยบายการส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ตามเกณฑ์ของสำนักสนับสนุน
สุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดจึงขอรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหาร
ส่วนตำบลดอยงามให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิตรลัดดา สุวรรณศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

-เห็นควรพิจารณา-

(ลงชื่อ)

(นางสุกัญญามาส เทพวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัด

-เห็นควรพิจารณา-

(ลงชื่อ)

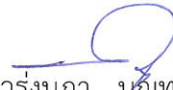
(นางสาวรุ่งนภา บุญทาทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นางสาวรุ่งนภา บุญทาทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายสุพิศ สมยาราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม



เอกสารประกอบตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง
(High Potentiated Local Assessment : HPA)
ประจำปี ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑๕

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เอกสารที่แนบ

- (๓) มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๔) รายงานผลการดำเนินการ เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อรับทราบ

รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. Happy Body สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑	กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ	-	-		✓	บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง ห่างไกลอาการ เจ็บป่วย มีสุขภาพกาย สุขภาพจิตใจที่ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในระดับความสัมพันธ์ บุคลากร	-	-		✓		
รวม		-	-				

๒. Happy Heart มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑	กิจกรรมมอบสวัสดิการเนื่องในวันเกิด/การโอนย้าย ตำแหน่ง	-	-		✓	บุคลากรในองค์กรมีความเอื้อ อาทรต่อกัน มีความยินดีเมื่อ ผู้อื่นได้ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	กิจกรรมมอบสวัสดิการเหตุความสูญเสียต่อชีวิตและ ทรัพย์สิน	-	-		✓		
รวม		-	-				

๓. Happy Society มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑	กิจกรรมเยี่ยมชาวบ้านในชุมชน	-	-		✓	ประชาชนในพื้นที่ได้รับความ ช่วยเหลือได้ทันเวลา ทำให้มี กำลังใจในการใช้ชีวิต และมี คุณภาพชีวิตดีขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	กิจกรรมมอบสวัสดิการช่วยเหลือเกิดเหตุไฟไหม้หรือवाद ภัยในชุมชน	-	-		✓		
รวม		-	-				

๔. Happy Relax รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑	กิจกรรมปลูกต้นไม้ร่วมกัน				✓	บุคลากรในองค์กรเกิดความ สามัคคี มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีความผ่อนคลายในการ ทำงานมากขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	การรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันในหน่วยงาน				✓		
๓	กิจกรรมปีใหม่ประจำปี				✓		
	รวม						

๕ Happy Brain มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑	การฝึกอบรมตามสายงาน	๑๒๐,๐๐๐	๙๐,๗๔๑.๔๘		✓	บุคลากรในองค์กรที่เข้ารับการ อบรมต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเอง ได้รับความรู้และสามารถนำมา พัฒนาการทำงานได้ดียิ่งขึ้น ทำ ให้งานประสบผลสำเร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	การฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์	-	-				
	รวม	๑๒๐,๐๐๐	๙๐,๗๔๑.๔๘				

๖. Happy Soul มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรม อบรมเพิ่มประสิทธิภาพและคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม	๘๕,๐๐๐	๗๓,๔๓๐		✓	บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมและทุกคนเกิดความสามัคคีในหมู่คณะและมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
รวม		๘๕,๐๐๐	๗๓,๔๓๐				

๗. Happy Money มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑	กิจกรรมรณรงค์การออม	-	-		✓	บุคลากรในองค์กรมีการวางแผนทางการเงิน และรู้จักการออมเพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้เงิน	
๒	กิจกรรมออมดี มีสุข	-	-		✓		
รวม		-	-				

๘. Happy Family มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
	กิจกรรม Family time	-	-		✓	บุคลากรในองค์กรเกิดความ ผ่อนคลายและลดความเครียด จากการปฏิบัติงาน และเห็น ความสำคัญของความสัมพันธ์ ระหว่างครอบครัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	รวม	-	-				

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี